



## Informatiebulletin 2026

Persoonsgebonden budget Wlz

Oktober 2025

In dit informatiebulletin informeert het zorgkantoor u over de volgende onderwerpen:

1. Hoogte persoonsgebonden budget Wlz vanaf 1 januari 2026
2. Nieuwe minimum- en maximumtarieven vanaf 1 januari 2026
3. Indienen declaraties 2025
4. Verwachte wetswijziging arbeidsovereenkomst
5. Gewaarborgde hulp afgeschaft
6. Pgb op maat
7. Logeren met eigen pgb-team

Het einde van het jaar komt er weer aan. Dit betekent dat er een aantal zaken wijzigt. Sommige wijzigingen komen ieder jaar terug, zoals de veranderde maximale tarieven die u aan zorgverleners mag betalen. Overige wijzigingen kunnen komen door aangepaste wetten en regels. Soms betekent dit dat u iets moet aanpassen in uw pgb-administratie. Maar het kan ook invloed hebben op uw pgb.

Dit jaar zijn er veel wijzigingen in vergelijking met andere jaren. Als zorgkantoren doen wij ons best om ervoor te zorgen dat een wijziging zo min mogelijk gevolgen voor u heeft. Heeft u vragen? Neem dan gerust contact met ons op. Wij staan voor u klaar en helpen u graag verder.

### 1. Hoogte persoonsgebonden budget Wlz vanaf 1 januari 2026

Uw budget wordt in 2026 met 5,17% verhoogd. Dit besluit is genomen door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport vanwege de prijsstijgingen. In de toekenningsbeschikking voor 2026 kunt u het exacte budgetbedrag nalezen. De verhoging van 5,17% geldt ook voor de toeslag wooninitiatief, de toeslag kwaliteit Verpleging & Verzorging, de toeslag persoonlijk assistentie budget en de budgetgarantie.

### 2. Nieuwe maximumtarieven vanaf 1 januari 2026

Op 1 januari 2026 gaan ook de maximumtarieven die u uw zorgverlener mag betalen omhoog. Wilt u het tarief van uw zorgverlener aanpassen? Dat kan. Controleer dan wel vooraf of deze aanpassing past binnen het aan u beschikbaar gestelde budget. U kunt alleen het tarief van uw zorgverlener verhogen als u genoeg budget heeft.

De volgende maximumtarieven gelden voor het pgb vanaf 1 januari 2026:

- o Informeel uurtarief: € 26,98

- Formeel uurtarief: € 84,99
- Dagdeeltarief: € 78,24

### 3. Indienen declaraties 2025

Dien uw declaraties over 2025 tijdig in. Om uw zorgverlener(s) op tijd te kunnen betalen, moeten uw declaraties voor budgetjaar 2025 vóór 8 januari 2026 binnen zijn bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB) zodat deze nog onder het fiscale jaar 2025 vallen. Werkt u in de Mijn PGB omgeving van de SVB? Kijk dan op [svb.nl/pgb](https://svb.nl/pgb) voor meer informatie. Werkt u met het PGB Portaal? Kijk dan op [mijnpgb.nl](https://mijnpgb.nl).

### 4. Verwachte wetswijziging arbeidsovereenkomst

Per 1 januari 2026 wordt de Regeling dienstverlening aan huis (Rdah) gewijzigd. Dit plan is door de overheid aangekondigd. Door de wijziging krijgt de zorgverlener meer rechten en sociale zekerheid. De pgb-beheerder is werkgever en betaalt werkgeverslasten uit het pgb. De SVB verzorgt in dat geval de salarisadministratie.

Let op bij nieuwe of aangepaste zorgovereenkomsten!

Deze wijziging geldt voor alle arbeidsovereenkomsten: zowel nieuwe als bestaande. Verandert er iets voor u? Dan heeft u een brief van de SVB gehad.

Heeft u nu een arbeidsovereenkomst voor maximaal 3 dagen per week? Let dan op:

1. Regel op tijd de salarisadministratie via de SVB (zie brief van de SVB).
2. Dien declaraties over 2025 vóór 8 januari 2026 in. Als uw declaratie te laat is, moet u mogelijk werkgeverslasten over het loon betalen.

Kijk op de website van uw zorgkantoor of neem contact met ons op voor meer informatie.

| Voor wie geldt de wijziging?                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Bij een <b>arbeidsovereenkomst</b> met een zorgverlener voor maximaal 3 dagen per week.</p> <p><b>Wel</b> ✓</p> | <p>Bij een zorgovereenkomst met:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een eerste of tweedegraads familielid of partner</li> <li>• Een zzp'er, zelfstandig ondernemer of freelancer. Dit is een zorgovereenkomst van opdracht</li> <li>• Een zorginstelling</li> </ul> <p><b>Niet</b> ✗</p> | <p>Bij een arbeidsovereenkomst met een zorgverlener voor 4 dagen of meer gelden de regels al.</p> <p><b>Blijft hetzelfde</b> =</p> |

### 5. Gewaarborgde hulp afgeschaft

De gewaarborgde hulp voor mensen met een pgb is in 2024 afgeschaft.

Het zorgkantoor informeert in 2025 en 2026 bestaande budgethouders die nu nog een gewaarborgde hulp hebben. Als u het pgb niet zelf wilt of kunt beheren, kunt u een pgb-beheerder aanwijzen in plaats van een gewaarborgde hulp.

Als een gewaarborgde hulp het pgb beheert, kan diegene in de meeste gevallen pgb-beheerder worden. Het zorgkantoor informeert u als er nog een aanpassing nodig is.

## **6. Pgb op maat**

Vanaf 2025 nemen zorgkantoren contact met u op over een budget afgestemd op de zorg die nodig is. Dit heet pgb op maat. U hoeft niets te doen, het zorgkantoor informeert u op een later moment wat dit voor u betekent of heeft u al geïnformeerd.

Kijk voor meer informatie op de website van de Rijksoverheid: [www.rijksoverheid.nl/pgbopmaat](http://www.rijksoverheid.nl/pgbopmaat)

## **7. Logeren met eigen pgb-team**

Vanaf 1 juli 2025 kunnen budgethouders met een zeer ernstige verstandelijke en meervoudige beperking (ZEVMB) of met een vergelijkbare zorgvraag gebruikmaken van logeren met hun eigen pgb-team. Deze groep is sterk afhankelijk van vaste zorgverleners die hun zorgbehoeften goed kennen en waarvoor maatwerk noodzakelijk is. Het is dan niet meer nodig dat de logeerlocatie en de zorginzet van dezelfde organisatie komen. Voorwaarde is dat de logeerlocatie geschikt moet zijn om de dagelijkse Wlz-zorg te leveren aan cliënten. Het heeft de voorkeur dat het logeren plaatsvindt bij een Wlz-instelling die al een overeenkomst heeft met een zorgkantoor. Kijk op de website van uw zorgkantoor of neem contact met ons op voor meer informatie.

*Dit informatiebulletin is inhoudelijk afgestemd met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.*