

Investeren in HR een strategische keuze

Menzis

Rick Nillesen
15 maart 2021

 Consultancy Randstad Groep Nederland



Dia 1

- 2** @rick.nillesen@nl.randstad.com vanaf sheet 15 naar beneden. Kijk maar even wat je er van vindt
Jasmijn de Groot; 2-3-2021
- 1** yes, kijk maar even wat je er van vindt
Jasmijn de Groot; 8-3-2021
- 1** @jasmijn.de.groot@nl.randstad.com thanks voor aanzet.. ik heb wat aspecten toegevoegd. Heb jij nog ruimte om hem vanaf sheet 2 straks te trekken?
Rick Nillesen; 8-3-2021
- 2** super
Rick Nillesen; 8-3-2021

goedemiddag.

- Sinds 2004 Zorg
- "Pracadeem"
- Stichting HPP
- Adviesraad zorg

Rick Nillesen
*Sector specialist zorg
Randstad Groep
Nederland*

source



een sterke
arbeidsmarktpositie

"Hoe ben ik als werkgever aantrekkelijk op de arbeidsmarkt en hoe haal ik de beste mensen uit de markt?"

fit



een toekomstbestendige
workforce

"Hoe zorg ik ervoor dat mijn workforce passend is bij mijn business model, nu en straks?"

deploy



een optimale inzet van
de workforce

"Hoe haal ik het meeste rendement uit mijn workforce?"



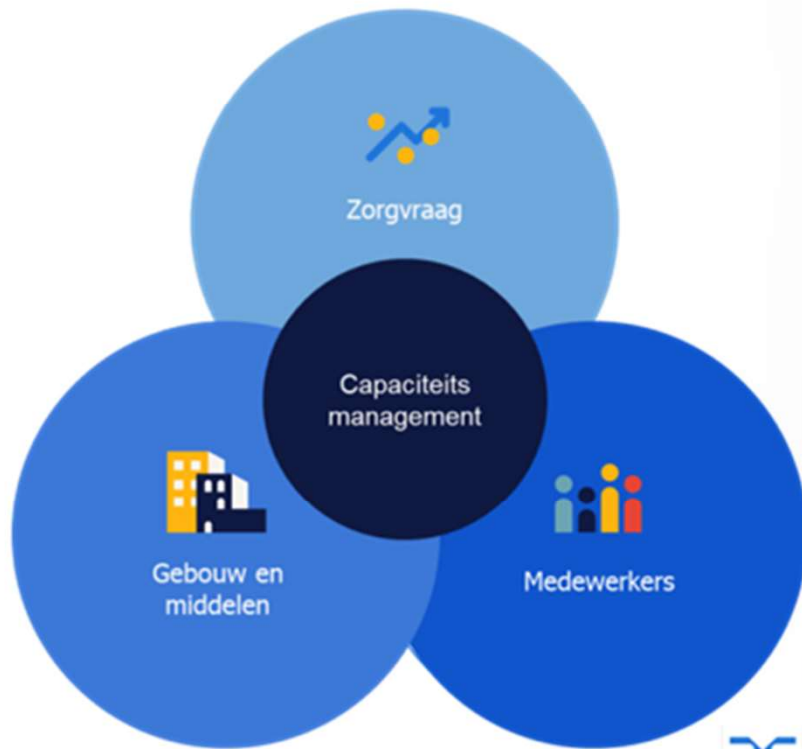
hoe gaat het bij jullie?

In welke mate investeert u in het menselijk kapitaal van uw organisatie

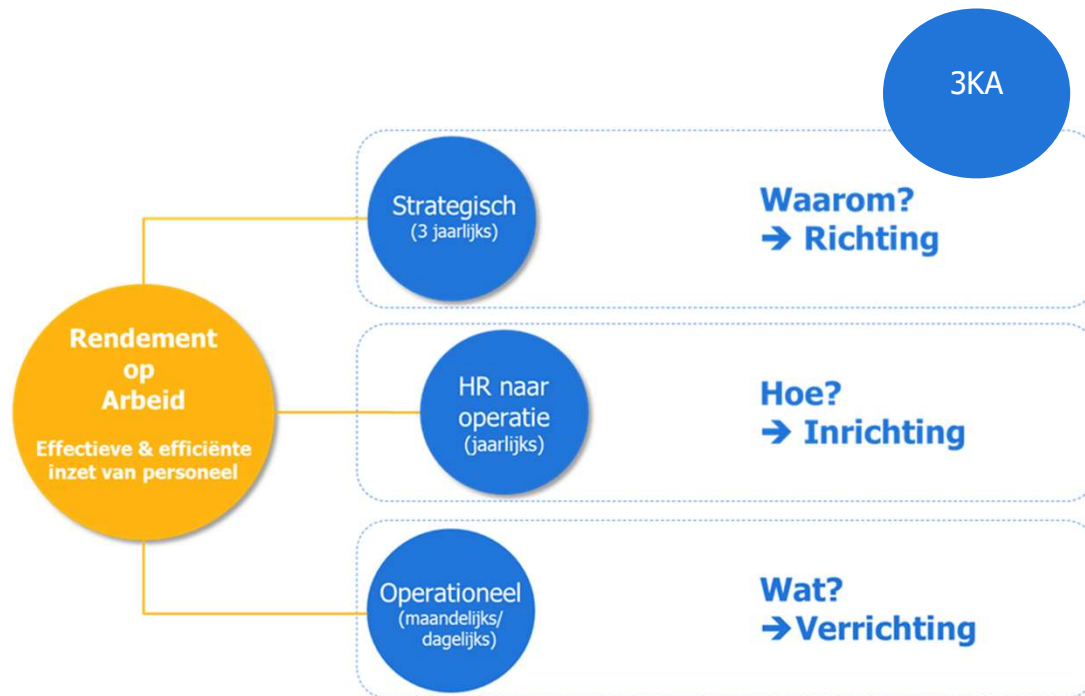
- Maximaal
- Voldoende
- Onvoldoende



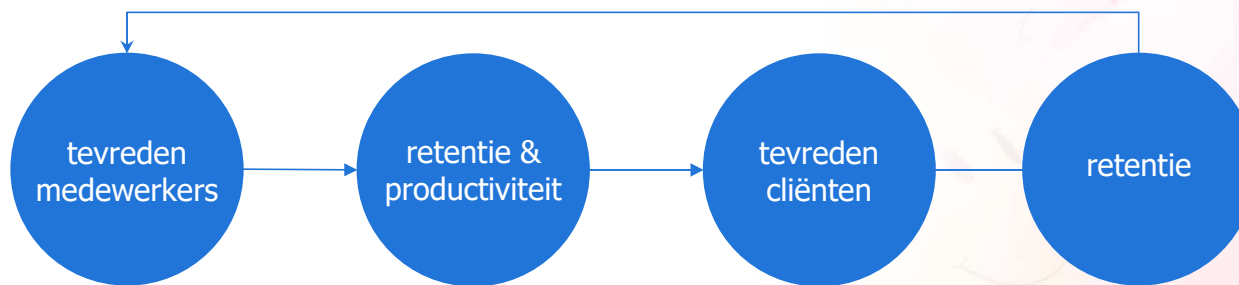
mensen=kapitaal
wat als je start bij medewerkers potentieel?



(be)sturen vanuit samenhang.



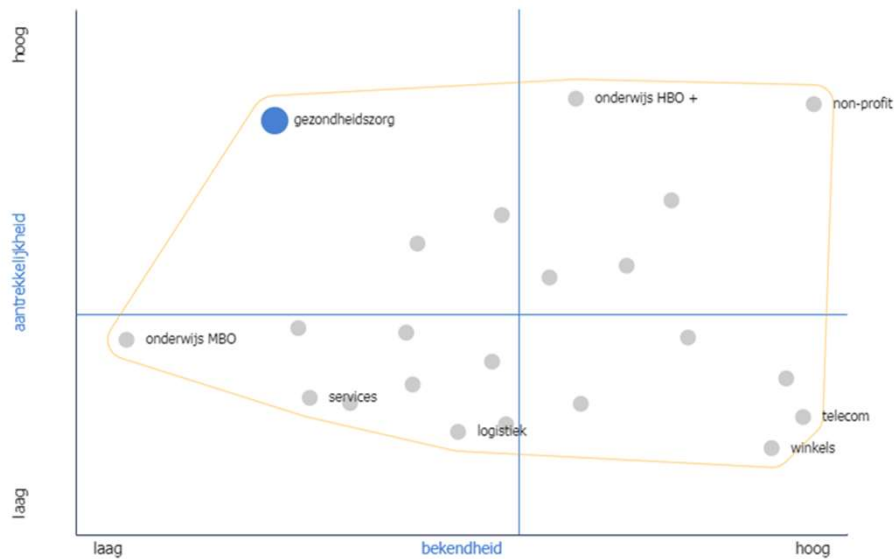
tevreden medewerkers=optimale zorgkwaliteit.*



*Service_Profit Chain: London Harvard Business school by James L. Heskett, Thomas O. Jones, Gary W. Loveman, W. Earl Sasser, Jr., and Leonard A. Schlesinger

onbekend & onbemind?

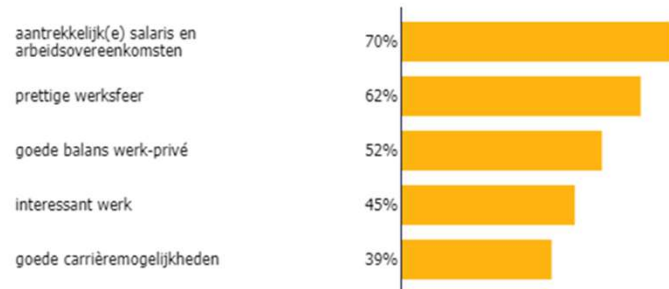
Wat hebben we samen te doen!



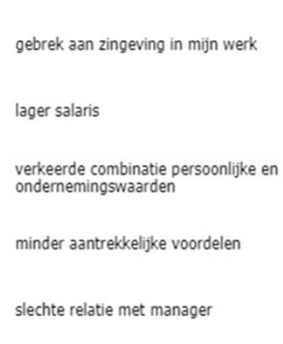
onbekend & onbemind?

Wat hebben we samen te doen!

top 5 belangrijkste drivers



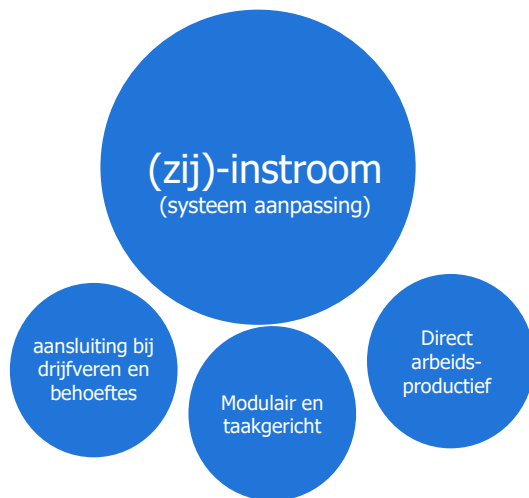
top 5 belangrijkste redenen om van baan te veranderen



Bron: Randstad Employer Branding Research Randstad Market Intelligence



schaarste overwinnen.



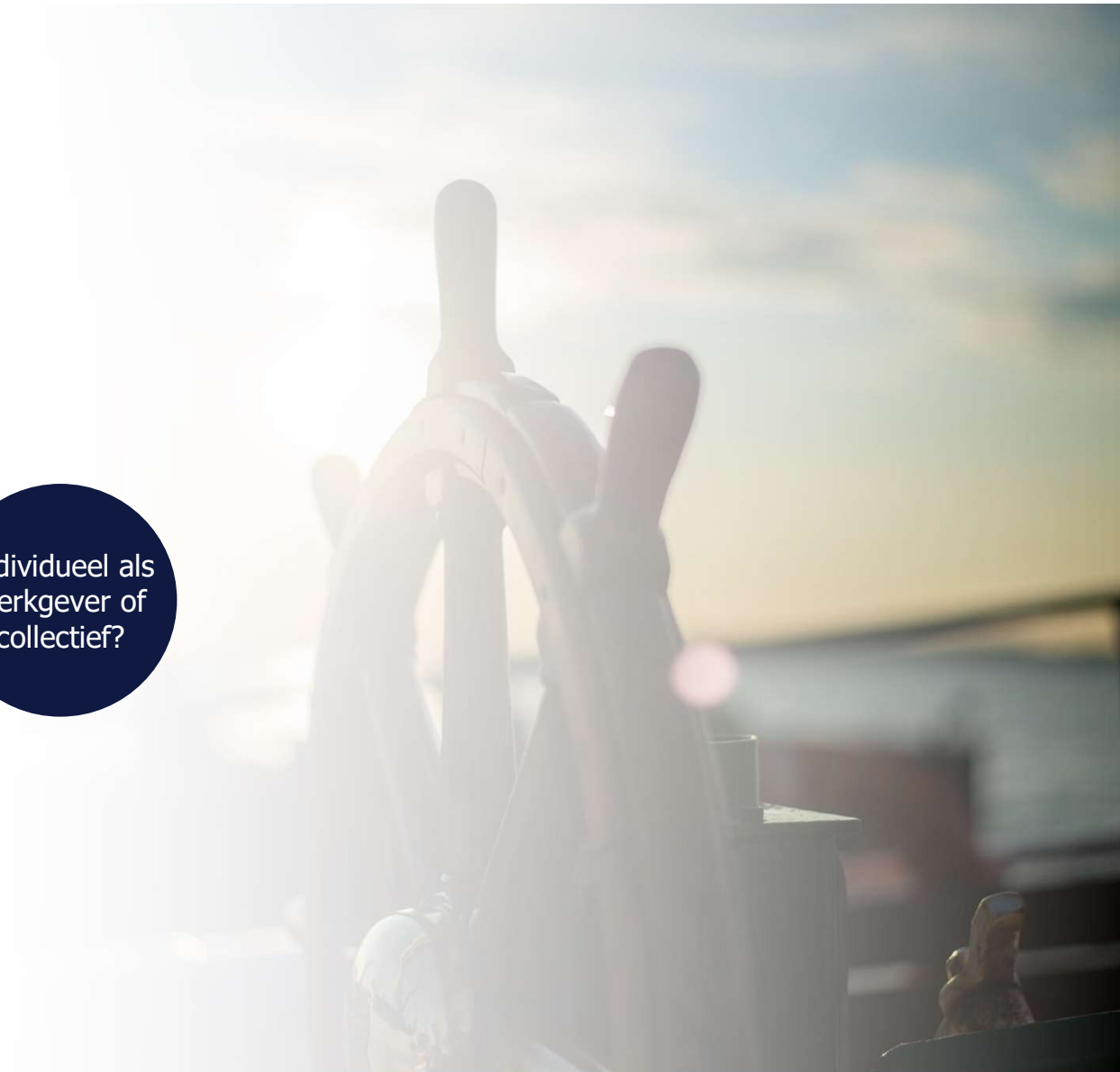
(be)sturen.

maatwerk en
diversiteit
binnen HR
beleid

helder
frame met
ruimte mbt
zorgverlening

sturen op
medewerker-
tevredenheid

Individueel als
werkgever of
collectief?





Rick Nillesen
rick.nillesen@nl.randstad.com
(+31) 6 12 99 37 30

 Consultancy Randstad Groep Nederland