

'Leefplezierplan op locatie. Tussen droom en daad'

10 mei 2022, 13:00 uur – 16:30/17:00 uur

Achtergrondinformatie Workshops/Lezingen



1. De naaste als samenwerkingspartner

Uw gastvrouw/heer

Lieke Bongers-Sips, manager Welzijn, Wonen en Zorg ZGEM

Hanneke van der Meide, innovatieconsulent ZGEM

Marleen Dohmen, onderzoeker Leyden Academy

Toelichting

Betekenisvolle relaties met het sociale netwerk, zoals familie en vrienden zijn bepalend voor het leefplezier van verpleeghuisbewoners. Bovendien is een actieve rol van het sociale netwerk van belang om ook in de toekomst, waarin we te maken krijgen met een groeiende zorgkloof, goede zorg te kunnen blijven leveren. Toch blijkt in de praktijk dat veel medewerkers nog weinig gericht zijn op de samenwerking met het sociale netwerk, dat zij zich niet goed toegerust voelen om hiermee aan de slag te gaan en dat zij geneigd zijn om het sociale netwerk volledig te ontzorgen.

In deze workshop delen we de eerste resultaten uit wetenschappelijk onderzoek naar hoe betrokkenen de samenwerkingsrelatie waarnemen en wensen. Daarnaast delen we ervaringen die ZGEM heeft opgedaan met samenzorg en werken we aan een gezamenlijk ontwerp van een innovatie experiment op dit thema.

2. Wisselwerking onderwijs en praktijk van Leefplezier

Uw gastvrouw/heer

Susan Woelders, onderzoeker Leyden Academy

Desiree Bierlaagh, practor Welzijn&Zorg MBO Rijnland

Herbert Prange, senior opleidingsmanager Graafschap college

Toelichting

Ervaringen met het werken aan goede zorg zijn niet alleen van belang voor zorgorganisaties, maar ook voor het onderwijs. Hier worden immers de zorgprofessionals van de toekomst opgeleid. Hoe leren studenten over "het goede doen"? Wat vraagt dit van de onderwijspraktijk? En hoe kunnen goede voorbeelden uit zorgorganisaties als inspiratie dienen in het onderwijs? Wat vraagt dit precies? In deze workshop staan deze vragen centraal en zullen we aan de hand van ervaringen verder in gesprek gaan met elkaar.

3. Verantwoorden over persoonsgerichte zorg, hoe doe je dat?

Uw gastvrouw/heer

Anne Margriet Pot, Hoogleraar Toezicht op persoonsgerichte en geïntegreerde langdurige zorg Erasmus School of Health Policy & Management

Charlotte de Winter, Teamleider incidententoezicht IGJ

Mirjam Kalisvaart, PhD toezicht met narratieve methoden in de verpleeghuiszorg Erasmus School of Health Policy & Management

Toelichting

Het huidige toezicht van de IGJ is gericht op afzonderlijke zorgaanbieders aan de hand van vooraf vastgestelde normen. Om de kwaliteit van persoonsgerichte zorg te beoordelen, zijn gebruikers de toetssteen in dialoog met zorgverleners. Wat betekent dit voor verantwoording en toezicht? In deze sessie nemen wij de deelnemers mee op onze zoektocht, en gaan wij graag in discussie met de deelnemers.

4. Kijkje in de keuken: hoe ziet het ECD er nu uit en wat doet dat met de medewerkers?

Uw gastvrouw/heer

Sandra veldhuis, zelfstandig consultant voor ZGEM

Anita de Weert, Persoonlijk Begeleider ZGEM

Gwendolien Graven, teammanager Azora

Toelichting

Leefplezier betekent voor organisaties een andere manier van werken, het op een ander manier leren kennen van de bewoner en het kan ook betekenen dat het ECD op een andere manier gebruikt gaat worden. Hoeveel invloed heeft een ECD op Leefplezier? Kan het ECD helpen om een verandering in gang te zetten? Is het een middel of een doel op zich? Heb je het ECD eigenlijk wel nodig? Wat als je een dag geen ECD hebt? En dat wat we vastleggen? Waarom leggen we dat vast? Is het voor onszelf, voor anderen, voor verantwoording?

In deze workshop nemen we u mee, een kijkje in de keuken van het ECD! Wij laten u aan de hand van praktijkvoorbeelden zien hoe we bij Azora en ZGEM het ECD "gebruikt" hebben om leefplezier te omarmen!

5. De Sociale Benadering Dementie: thuis en in het verpleeghuis

Uw gastvrouw/heer

Mark Smit, Kernteamlid Tao of Care

Jeroen Straatman, Onderzoeker sociale benadering dementie UVA

Toelichting

De Sociale Benadering Dementie is ontwikkeld door Anne-Mei The (bijzonder hoogleraar Langdurige zorg en Sociale Benadering aan de VU). De visie komt voort uit jarenlang etnografisch onderzoek naar de leefwereld van mensen met dementie. Rode draad is dat de Sociale Benadering Dementie dementie niet uitsluitend ziet als ziekte, maar als sociaal verschijnsel. Mensen worstelen minstens zo met de impact op hun dagelijks leven als van de directe gevolgen van de ziekte.

Mark en Jeroen zullen vertellen over hoe ze vanuit de Sociale Benadering Dementie nieuwe vormen van zorg ontwikkelen voor mensen met dementie en hun naasten: in de thuissituatie en in het verpleeghuis. Onderzoek laat zien dat deze aanpak niet alleen een positieve invloed heeft op de kwaliteit van leven van betrokkenen, maar ook op doelmatigheid; kosten en arbeidsmarkt. In de workshop zullen ze hierover vertellen.

6. In dialoog met bestuurders

Uw gastvrouw/heer

*Mieke Zemmeling, bestuurder Azora
Angela Rokven, concerndirecteur ZGEM*

Toelichting

In de loop van het project leefplezierplan op Locatie is ons wel duidelijk geworden dat er meer van ons meer gevraagd werd, dan alleen maar toestemming verlenen aan het project. Immers leefplezier gaat pas echt bloeien als het in het DNA van de organisatie komt. Dat vraagt iets van ons in termen van visie, het creëren van randvoorwaarden en onze nek uitsteken. Ook is ons duidelijk geworden dat het ons en de organisatie meer gebracht heeft dan alleen leefplezier voor onze bewoners. Bent u geïnteresseerd in het invoeren van de leefplezierbenadering en naar onze ervaringen en keuzes daarin? Ga dan met ons in gesprek!

7. Inbedding in de managementstijl: terug naar de bedoeling

Uw gastvrouw/heer

Mariët Tonen, regiomanager Azora

Toelichting

Leefplezier vindt voornamelijk plaats in het directe contact tussen de bewoners, de naaste en de zorgverlener. Dit kan alleen als de zorgverlener/de professional volop de ruimte heeft om het juiste te doen voor de bewoner. Werken volgens Leefplezier vraagt dus iets anders van een organisatie en ook van u als manager en bestuurder. Ik vertel u in deze workshop over de manier waarop ik dit doe en zou vervolgens graag met u willen sparren over dit onderwerp. Ook voor ons als managers geldt Leefplezier = werkplezier!

8. Leefplezier ervaren via de foto's in de eindrapportage

Uw gastvrouw/heer

Janine Schrijver, zelfstandig fotograaf

Toelichting

Waarnemen, hoe neem jij waar en wat kun je er vervolgens mee?
Aan de hand van de foto's in de eindrapportage gaan met elkaar in gesprek over leefplezier. Waardoor je handvatten krijgt hoe je de eindrapportage en de foto's zelf kunt inzetten als gespreksvorm.