**Fizi-logo opnemen**

**Handreiking Rondrekening kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg en corona-compensatie op totaalniveau 2020**

*Versie 1.0, d.d. 02-03-2021*

Zorgaanbieders leggen aan het zorgkantoor financiële verantwoording af over de realisatie van het kwaliteitsbudget middels het ZN begrotings- en verantwoordingsmodel 2020 (hierna: de verantwoording) dat in het Vektis portaal ingevuld moet worden. Vervolgens wordt de plausibiliteit van de verantwoording getoetst door middel van de zogeheten ‘Rondrekening kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg en corona-compensatie op totaalniveau 2020’ (hierna: het rondrekenmodel) waarin de ontwikkeling van loonkosten, kosten inhuur/onderaanneming en opbrengsten worden vergeleken met de uitkomsten van de verantwoording richting het zorgkantoor. De zorgaanbieder vult het rondrekenmodel in en levert die voor 1 mei 2021 tegelijk met de verantwoording aan, aan het zorgkantoor. De accountant brengt voor 15 mei 2021 een rapport van feitelijke bevindingen uit over de invulling van het rondrekenmodel.

In deze handreiking komen achtereenvolgens de methode van het accountantsonderzoek, een handreiking voor het rondrekenmodel en mogelijke verklaringen voor overschrijden van de 10% afwijkingsnorm aan bod.

**Methode accountantsonderzoek**

Waar je in je verantwoording richting zorgkantoor alleen inzicht geeft in de inkomsten uit ZZP / (geclusterde) VPT VV 4 t/m 10 en het personeel dat je hebt ingezet om de zorg voor deze cliënten te leveren, dien je in het rondrekenmodel ten behoeve van het accountantsonderzoek de omzet- , formatie- en ontwikkeling loonkosten en kosten inhuur/onderaanneming van de gehele organisatie op te nemen. De ontwikkeling van de totale loonkosten en kosten inhuur/onderaanneming ten opzichte van de ontwikkeling van de totale (relevante) omzet zou een beeld moeten geven van de benutting van de kwaliteitsgelden; hiermee wordt getoetst of de verantwoording richting zorgkantoor logisch is.

Omdat er in een organisatie vaak meer ontwikkelingen spelen dan alleen de inzet kwaliteitsgelden – denk aan bezuinigingen op andere afdelingen, transitievergoedingen of uitbetaling verlof in het basisjaar 2018, etc. – zijn partijen (ministerie van VWS en NZa) overeengekomen dat een afwijking van 10% tussen het rondrekenmodel en het verantwoordingsmodel aanvaardbaar is zonder dat hierover nadere uitleg aan het zorgkantoor verschuldigd is. Is de afwijking groter dan 10%, waarbij de verantwoording hoger uitkomt? Dan zal je hiervoor een verklaring moeten geven. Als deze verklaring passend is voor het zorgkantoor kunnen de verantwoorde middelen gewoon (deels) worden toegekend. Wanneer de verklaring niet passend is, zal het zorgkantoor om nadere informatie vragen en eventueel verzoeken om het ingevulde verantwoordingsmodel aan te passen. De accountant toetst op basis van objectieve parameters of het rondrekenmodel juist is ingevuld maar zal in beginsel géén onderzoek verrichten naar mogelijke verklaringen bij een evt. afwijking groter dan 10%; dit is een dialoog tussen zorgaanbieder en zorgkantoor.

Waarom is voor deze methode gekozen?

* Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en Zorgverzekeraars Nederland hebben behoefte aan een accountantsonderzoek;
* Doordat zorgaanbieders hun administratie divers inrichten, zijn de kosten met betrekking tot ZZP / VPT VV 4 t/m 10 niet eenvoudig en uniform te herleiden, waardoor een objectieve norm voor de accountant ontbreekt;
* Hierdoor is gezocht naar een manier die zoveel mogelijk aansluit bij de reguliere jaarrekeningcontrole en waarbij gebruik wordt gemaakt van gegevens die voor alle zorgaanbieders gemakkelijk leverbaar en door de accountant objectief toetsbaar zijn.

**Bijzonderheden 2020**

2020 is te bestempelen als crisisjaar vanwege de uitbraak van het coronavirus. Dit heeft ook gevolgen voor de verantwoording rondom het kwaliteitsbudget. Door de uitbraak van het coronavirus in 2020 hebben zorgaanbieders te maken gekregen met uitval van omzet, extra personele kosten en extra materiële kosten. De verhouding tussen productie (omzet) en ingezet personeel (personeelskosten) is daardoor beïnvloed. Er is geen controleerbare scheidslijn te trekken tussen de ontwikkeling van deze verhouding als gevolg van de realisatie van het kwaliteitsplan dan wel als gevolg van de impact van het coronavirus. Het onderscheid tussen de kosten van corona en de kosten van kwaliteitsverbetering wordt niet getoetst. De verantwoording én het rondrekenmodel bevat beiden. Om deze reden is de scope van het rondrekenmodel 2020 uitgebreid met de impact van de uitbraak van het coronavirus en de compensatie daarvan. Uiteindelijk levert het rondrekenmodel 2020 de volgende informatie op:

* een benadering van het kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg, samen met (maar niet onderscheiden van)
* een benadering van de personele meerkosten corona.

In de recapitulatie van het rondrekenmodel 2020 zijn daarnaast nog de volgende elementen opgenomen:

* de andere investeringen kwaliteitsbudget, samen met (maar niet onderscheiden van) de materiële meerkosten corona Wlz, en
* eventuele gemotiveerde afwijkingen kwaliteitsbudget.

Deze elementen in de recapitulatie van het rondrekenmodel zijn uitsluitend bedoeld om het rondrekenmodel te kunnen aansluiten met de verantwoording in het Vektis portaal en daarmee het juiste vergelijk te maken. Het rondrekenmodel toetst niet op materiële kosten, ze is gericht op personele kostengroei in relatie tot ontwikkelingen in de bijbehorende omzet.

**Wat ‘doet’ het rondrekenmodel 2020 derhalve (niet)?**

* **ze geeft een benadering van de plausibiliteit van de in het Vektis portaal verantwoorde kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg voor wat betreft het personele deel én de verantwoorde personele meerkosten corona Wlz;**
* **ze toetst niet de plausibiliteit van de in het Vektis portaal verantwoorde andere investeringen kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg en de verantwoorde materiële meerkosten corona Wlz.**

**Invulinstructie rondrekenmodel 2020**

Voor het invullen van het rondrekenmodel dien je de volgende gegevens voorhanden te hebben:

* Salarisadministratie: SV-dagen en loon SV
* (salaris)administratie: kosten zorgbonus (incl. eindheffing)
* Administratie: Kosten Personeel Niet In Loondienst toegespitst naar het primaire zorgproces
* Administratie: Kosten onderaanneming toegespitst naar het primaire zorgproces
* (Concept)nacalculatie: Gerealiseerde contracteerruimte, niet gehonoreerde (over)productie en overige kosten. Wanneer hieronder over de ‘nacalculatie’ wordt gesproken, dan kunt u ook ‘concept nacalculatie’ lezen.
* (Concept)jaarrekening/ administratie: Opbrengsten die niet uit de nacalculatie blijken. Wanneer hieronder over de ‘jaarrekening’ wordt gesproken, dan kunt u ook ‘concept jaarrekening’ lezen.
* Het (door de accountant onderzochte) rondrekenmodel van vorig jaar om de cijfers van referentiejaar 2018 uit over te nemen
* De verantwoording kwaliteitsbudget en corona-compensatie om de recapitulatie in het rondrekenmodel in te vullen

In onderstaande tabel wordt een verdere invulinstructie per regel uit het rondrekenmodel 2020 (versie 1.0 d.d. 02-03-2021) gegeven:

| **Rgl** | **Gegevens** | **Nadere toelichting** | **Wat ermee gebeurd** |
| --- | --- | --- | --- |
| *Algemene instructie: de gegevens in de kolom referentiejaar 2018 kan je overnemen uit het (door de accountant onderzochte) rondrekenmodel 2019* | | | |
| 28 | Loon SV | Eenvoudig en objectief toetsbaar.  Het model berekent vervolgens automatisch een opslag voor werkgeverslasten wat jaarlijks opnieuw wordt bepaald a.d.h.v. het landelijk gemiddelde. | Dient om de in aanmerking te nemen mutatie loonkosten en kosten inhuur te bepalen. |
| 32 | Kosten inhuur primair zorgproces (PNIL) | Uitzondering op rest van het model: wegens vaak forse schommelingen bij inhuur duurdere managementfuncties, is hier wel voor uitsluitend zorg- en behandelend personeel gekozen. | Dient om de in aanmerking te nemen mutatie loonkosten en kosten inhuur te bepalen. |
| 33 | Kosten onderaannemers primair zorgproces | Kosten die door een andere aanbieder in rekening worden gebracht voor het leveren van zorg. Omdat de looncomponent meestal niet eenduidig uit de afgesproken prijs te herleiden is, mogen hier de totale kosten opgenomen worden. | Dient om de in aanmerking te nemen mutatie loonkosten en kosten inhuur te bepalen. |
| 36 | Kosten zorgbonus | In het rondrekenmodel opgenomen omdat ook de bijbehorende subsidieopbrengsten in het rondrekenmodel worden vermeld ter aansluiting van de opbrengsten met de jaarrekening. De kosten dienen inclusief eindheffing te worden ingevuld en gelden voor zowel personeel in loondienst als ingehuurd personeel. | De kosten zorgbonus worden niet meegenomen in de in aanmerking te nemen mutatie loonkosten en kosten inhuur en hebben dus geen effect op de uitkomst van het rondrekenmodel. Anders zou dubbele bekostiging ontstaan. De indruk zou bovendien niet moeten ontstaan dat wanneer meer zorgbonus is uitgekeerd dan wordt gesubsidieerd het surplus uit het kwaliteitsbudget bekostigd zou worden. |
| 43 | Fte’s referentiejaar 2018 | Eenvoudig maar niet objectief omdat aanbieders verschillende wijzen hanteren bij bepaling fte’s voor de jaarrekening. | Geeft beeld van de startpositie van de personele bezetting en wordt alleen gebruikt om de mutatie van de personeelsformatie te bepalen. Heeft geen effect op de uitkomst van het rondrekenmodel in €. |
| 44 | SV-dagen | Eenvoudig en objectief toetsbaar | Op basis van de fte’s referentiejaar 2018 en de ontwikkeling van SV-dagen wordt de mutatie van de personeelsformatie berekend. Er is bewust voor deze benadering gekozen omdat de praktijk heeft uitgewezen dat aanbieders niet altijd consequent zijn in de berekeningswijze van de fte’s in de jaarrekening van jaar naar jaar. |
| 60 | Totaalbedrag Wlz-productie (inclusief overproductie) | Regels uit de nacalculatie:  Gerealiseerde CR / geoormerkte middelen en Totaal niet gehonoreerde (over)productie. De (eventuele) overproductie wordt op deze regel meegenomen omdat hiervoor personele inzet wordt verondersteld. | Dient om mutatie relevante zorgprestaties en daarmee samenhangende personele inzet te bepalen. |
| 61 | Totaalbedrag overige nacalculeerbare kosten Wlz | Regel uit de nacalculatie:  Overige kosten, waaronder extreme kosten van zorggebonden materiaal en geneesmiddelen, vergoeding van inrichtingskosten bij gedwongen verhuizing. Deze vergoeding hangt niet samen met personele inzet. | Dient om aansluiting te houden bij nacalculatie en jaarrekening waardoor objectief toetsbaar door accountant. Heeft geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel omdat deze opbrengst niet is bedoeld ter dekking van kosten voor personele inzet. |
| 62 | Af-mutatie positief effect herijking tarieven 2020 | Deze regel alleen invullen wanneer je voordeel hebt bij de tariefherijking. Als volgt berekenen: (tarief 2020 -/- tarief 2018) \* volume 2019.  Het volume 2019 is gekozen omdat het volume 2020 veelal niet representatief is vanwege corona. | Veronderstelling is dat de herijking die per 2020 in de ZZP/VPT tarieven is geëffectueerd niet tot meer personele inzet hoeft te leiden. Daarom wordt deze post gecorrigeerd om de mutatie van de relevante zorgprestaties en daarmee samenhangende personele inzet zuiver te bepalen. |
| 63 | Bruto opbrengst andere zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning, incl. overproductie | Overnemen uit jaarrekening:  Alle opbrengsten zorgprestaties voor zover die niet uit de nacalculatie en verantwoording kwaliteitsgelden blijken, verhoogd met de niet als opbrengst verwerkte overproductie. De (eventuele) overproductie wordt op deze regel meegenomen omdat hiervoor personele inzet wordt verondersteld. | Dient om mutatie relevante zorgprestaties en daarmee samenhangende personele inzet te bepalen. |
| 64 | Opbrengst kwaliteitsbudget verpleeghuiszorg en compensatie personele meerkosten corona Wlz | Overnemen uit de verantwoording richting zorgkantoor en is nog vóór eventuele afslagen die in de jaarrekening (uit voorzichtigheid of anderszins) worden gedaan. | Dient om aansluiting te houden bij verantwoording aan zorgkantoor en jaarrekening waardoor objectief toetsbaar door accountant. Heeft geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel omdat ze ‘resultante’ is van het rondrekenmodel. |
| 65 | Omzetcorrectie voorgaande jaren | Overnemen uit jaarrekening/administratie | Dient om aansluiting te houden bij jaarrekening waardoor objectief toetsbaar door accountant. Heeft geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel. |
| 66 | Omzetcorrectie boekjaar | Overnemen uit jaarrekening/administratie | Dient om aansluiting te houden bij jaarrekening waardoor objectief toetsbaar door accountant. Heeft geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel. |
| 67 | Continuïteitsbijdrage/omzetgarantie corona-compensatie | Aansluiten op de (voorlopig) overeengekomen c.q. berekende corona-compensatie 2020. Het gaat hier om de bruto opbrengst, nog voor eventuele afslagen die in de jaarrekening (uit voorzichtigheid of anderszins) worden gedaan (zie regel 70). Samen met regel 70 sluit de omzet van deze regel aan op de jaarrekening.  Het bedrag kan je aansluiten met de ‘Bijlage corona-compensatie 2020’ (het zogenoemde spoor 3 van het drie-sporen-beleid). | Dient om mutatie relevante zorgprestaties en daarmee samenhangende personele inzet te bepalen.  Deze opbrengsten behoren in het rondrekenmodel in de mutatie meegerekend te worden omdat dit omzet betreft voor doorlopende kosten, zoals dit ook geldt voor de reguliere (geleverde) productieomzet. Wanneer de corona-compensatie voor continuïteitsbijdrage/omzetgarantie niet in de mutatie zou meegerekend worden, dan ontstaat volgens het rondrekenmodel een dubbele bekostiging (namelijk corona-compensatie én kwaliteitsbudget). |
| 68 | Compensatie personele meerkosten corona niet-Wlz | Idem | Dient om (samen met regel 70) aansluiting te houden bij de jaarrekening waardoor objectief toetsbaar door accountant.  Deze opbrengsten behoren in het rondrekenmodel in de mutatie meegerekend te worden omdat dit omzet betreft voor personele kosten die niet vanuit het kwaliteitsbudget dan wel de compensatie voor personele meerkosten corona binnen de Wlz bekostigd moeten worden. Wanneer de compensatie voor personele meerkosten corona niet-Wlz niet in de mutatie zou meegerekend worden, dan ontstaat volgens het rondrekenmodel een dubbele bekostiging. |
| 69 | Compensatie materiële meerkosten corona | Idem | Dient om (samen met regel 70) aansluiting te houden bij de jaarrekening waardoor objectief toetsbaar door accountant. Heeft geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel omdat deze opbrengst niet is bedoeld ter dekking van kosten voor personele inzet (waarop de rondrekening is gericht). |
| 70 | Af: nog niet in de jaarrekening 2020 verwerkte corona-compensatie 2020 | Idem | Om aansluiting met de jaarrekening te houden worden eventuele verschillen tussen de corona-compensatie zoals (voorlopig) overeengekomen met de zorgfinanciers c.q. berekend versus de in de jaarrekening verwerkte corona-compensatie in het rondrekenmodel gecorrigeerd. Middels de aansluiting naar de jaarrekening is de opbrengst voor corona-compensatie objectief toetsbaar door accountant. Deze post heeft geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel. |
| 76 | Opbrengsten subsidie zorgbonus | Om aansluiting bij de opbrengsten in de jaarrekening te hebben. Het bedrag van de subsidie zorgbonus (regel 76) hoeft niet noodzakelijkerwijs gelijk te zijn aan het bedrag kosten zorgbonus (regel 36), bijvoorbeeld wanneer een zorgaanbieder een deel van de zorgbonus voor eigen rekening heeft uitbetaald. | De subsidie zorgbonus heeft geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel. |
| 77 t/m 80 | Subsidies en overige opbrengsten | Regels sluiten (samen met regel 76) aan bij de in de jaarrekening verwerkte ‘subsidies en overige opbrengsten’. Hierbij naar eigen inschatting verdelen naar overwegend directe arbeid (>50%) en niet overwegend directe arbeid (<50%). Directe arbeid hoeft niet alleen in het primaire zorgproces te zijn. | Opbrengstmutaties voor directe arbeid zijn van belang om (mutatie in) daarmee samenhangende personele inzet te bepalen.  Opbrengsten niet met overwegend directe arbeid dienen om aansluiting te houden met jaarrekening waardoor objectief toetsbaar door accountant en hebben geen impact op de uitkomst van het rondrekenmodel. |
| 86 | In aanmerking te nemen omzet | Wordt automatisch berekend en dient aan te sluiten met de totale opbrengsten uit de jaarrekening. | Dient om de normatieve personele mutatie op basis van de relevante omzetstijging te bepalen. |
| 91 | In aanmerking te nemen omzetstijging en correctiefactor t.b.v. normatieve mutatie in € | De procentuele omzetstijging wordt automatisch berekend op basis van de mutatie uit regel 86. Hierop wordt de stijging die veroorzaakt wordt door de indexering van materiële kosten gecorrigeerd. | Dient om de normatieve personele mutatie in euro’s op basis van de relevante omzetstijging te bepalen. |
| 95 | In aanmerking te nemen omzetstijging en correctiefactor t.b.v. normatieve mutatie in fte | De procentuele omzetstijging wordt automatisch berekend op basis van de mutatie uit regel 86. Hierop wordt de stijging die veroorzaakt wordt door de indexering van materiële kosten én personele kosten gecorrigeerd. | Dient om de normatieve personele mutatie in fte’s op basis van de relevante omzetstijging te bepalen. |
| 106 | Totaal besteding kwaliteitsbudget (exclusief andere investeringen en gemotiveerde aanpassing) en personele meerkosten corona | Wordt berekend op basis van de mutatie fte’s, mutatie loonkosten en de in aanmerking te nemen omzetstijging | Dient om het referentiekader voor de logische toets van de verantwoording richting zorgkantoor te bepalen. |
| 109 | Totaal andere investeringen (kwaliteitsbudget) inclusief materiële meerkosten Wlz inzake corona (beschermingsmiddelen etc.) | Verwijzing naar cel C124 | Dient om het referentiekader voor de logische toets van de verantwoording richting zorgkantoor te bepalen. |
| 109 | Af: andere investeringen (kwaliteitsbudget) die begrepen zijn in de post Totaal in aanmerking te nemen loonkosten en inhuur | Personele componenten in de post andere investeringen dienen in mindering te worden gebracht omdat deze reeds in de loonkosten en kosten inhuur van de organisatie zijn opgenomen. Indien niet wordt gecorrigeerd zal de personele uitbreiding dubbel worden meegenomen in het rondrekenmodel. | Dient om het referentiekader voor de logische toets van de verantwoording richting zorgkantoor te bepalen. |
| 110 | Bij: gemotiveerde aanpassingen | Verwijzing naar cel E124 | Dient om het referentiekader voor de logische toets van de verantwoording richting zorgkantoor te bepalen. |
| 111 | Bij: compensatie doelmatigheidswinst afbouw PNIL in € | Verwijzing naar cel F124  Het betreft de compensatie (n.a.v. de motie Bergkamp) waarbij 1/3e deel van de afbouw van PNIL-kosten wordt gecorrigeerd op het kwaliteitsbudget. | Dient om het referentiekader voor de logische toets van de verantwoording richting zorgkantoor te bepalen. |
| 113 | Totaal rondrekening kwaliteitsbudget (inclusief andere investeringen en gemotiveerde aanpassing) en totale meerkosten Wlz inzake corona | Optelling van regel 106 t/m 112 | Referentiekader voor de logische toets van de verantwoording richting zorgkantoor. Alleen het bedrag wordt getoetst, de fte’s niet: dit wil zeggen dat alléén een overschrijding groter dan 10% (verantwoording hoger dan rondrekenmodel) voor het bedrag moet worden toegelicht. |
| 117 t/m 122 | Verantwoording kwaliteitsbudget zorgkantoren | Over te nemen uit de verantwoordingen richting zorgkantoren (cijfers vlg. Vektis portaal). | Het totaal hiervan wordt vergeleken met het totaal rondrekenmodel uit regel 113. |
| 128 | Procentuele afwijking | Vergelijking tussen verantwoording kwaliteitsbudget zorgkantoren (regel 124) en totaal rondrekenmodel (regel 113). | Bij een uitkomst groter dan 10% (verantwoording hoger dan rondrekenmodel) betreffende bedrag (dus niet voor fte’s) dient de zorgorganisatie een toelichting richting zorgkantoor te verstrekken |
| 130 | Toelichting vereist? | Wordt automatisch bepaald op basis van de procentuele stijging uit regel 128. |  |
| 133 | Toelichting | Toelichting van zorgorganisatie bij een afwijking > 10% tussen verantwoording zorgkantoor en rondrekenmodel (bedrag verantwoording is hoger dan rondrekenmodel). Accountant doet géén onderzoek naar deze toelichting. | In de publieke sector is een tolerantie van 1% gebruikelijk. Omdat partijen zich bewust zijn van de onnauwkeurigheid van het rondrekenmodel, is voor een marge van 10% gekozen. |

**Mogelijke verklaringen overschrijdingen 10% afwijkingsnorm**

Wanneer de verantwoording aan het zorgkantoor meer dan 10% hoger is dan de uitkomst van het rondrekenmodel (in €), dient de zorgorganisatie hier een toelichting voor te geven. Hieronder worden enkele redenen benoemd die naar verwachting vaker afwijkingen kunnen veroorzaken.

* Het basisjaar 2018 blijkt om één of meerdere redenen niet representatief voor de hoogte van de personeelskosten. Dit kan door een hoger ziekteverzuim, meer uitbetalingen in het kader van transitievergoedingen of uitbetaling van opgebouwd verlof.
* De loonkosten zijn in 2020 toegenomen doordat medewerkers meeruren hebben geschreven die (nog) niet zijn uitbetaald danwel weinig verlof hebben opgenomen waardoor de voorziening vakantiedagen toeneemt. In beide gevallen zullen de personele kosten in de verantwoording richting zorgkantoor wel stijgen maar leidt dit niet tot een toename van het SV-loon in het rondrekenmodel.
* Binnen de zorgorganisatie zijn in andere bedrijfsonderdelen, bijvoorbeeld bij de ondersteunende diensten of in de thuiszorg, bezuinigingen gerealiseerd waardoor de loonkosten op organisatieniveau minder zijn gestegen dan de personeelsuitbreiding in het kader van het kwaliteitsbudget. Het kwaliteitsbudget dat in het rondrekenmodel wordt berekend zal hierdoor lager zijn dan de verantwoording aan het zorgkantoor.
* De zorgorganisatie heeft een toename van de opbrengsten gerealiseerd, bijvoorbeeld door het openen van een nieuwe locatie, maar hierbij alleen het directe zorgpersoneel en dus geen ondersteunend personeel uitgebreid. Doordat in het rondrekenmodel de gehele opbrengstenstijging als percentage normatief op de mutatie loonkosten wordt gecorrigeerd, wordt de personeelsmutatie in deze gevallen onterecht (te veel) gecorrigeerd voor uitbreiding van ondersteunend personeel en zal de uitkomst van het rondrekenmodel lager zijn dan de verantwoording richting zorgkantoor.
* De werkgeverslasten van de organisatie wijken substantieel af van het berekende landelijke gemiddelde waarmee in het rondrekenmodel wordt gerekend.
* De opbrengsten van de organisatie bestaan voor een relatief klein aandeel uit opbrengsten uit ZZP / VPT VV 4 t/m 10 waardoor de mutatie loonkosten op organisatieniveau weinig representatief is voor de mutatie loonkosten ten behoeve van de zorglevering van ZZP / VPT VV 4 t/m 10.
* De berekening van de af-mutatie inzake de tariefherijking op het productieniveau 2019 is niet passend voor de zorgorganisatie omdat in 2020 capaciteitsmutaties hebben plaatsgevonden.
* Omdat de zorgorganisatie positief/negatief resultaat op corona-compensatie heeft komt het rondrekenmodel lager/hoger uit dan de verantwoording richting zorgkantoor. Hierbij kan de uitkomst en analyse van de bijlage corona-compensatie bij de jaarrekening (het zogenoemde spoor 3 in de drie-sporen-aanpak) worden betrokken.
* De verhouding van bepaalde/onbepaalde tijd contracten ligt binnen de zorgorganisatie anders dan het landelijk gemiddelde (cao VVT) dat is verdisconteerd in de opslag van werkgeverslasten (regel 29). De landelijk gemiddelde verhouding van bepaalde/onbepaalde tijd contracten is 26/74. De invoering van de WAB per 2020 zorgt derhalve voor een hoger/lager rondrekenmodel ten opzichte van de verantwoording aan het zorgkantoor.