



Nota van Inlichtingen

Menzis Zorgkantoor

Inkoop Wlz 2022



Nota van Inlichtingen met betrekking tot het Regionaal Inkoopkader Menzis Zorgkantoor Wet langdurige zorg 2022

Inleiding

In dit document is de Nota van Inlichtingen Menzis Zorgkantoor Inkoop Wlz 2022 opgenomen.

In 2019 hebben we een Nota van Inlichtingen Menzis Zorgkantoor Inkoop Wlz 2019-2023 gepubliceerd met betrekking tot het Regionaal Inkoopkader. Dit is het basisbestand voor de periode 2019-2023. In 2021 hebben wij vanwege aanpassingen in de honoreringslijsten een Nota van Inlichtingen Menzis Zorgkantoor Inkoop Wlz 2021 gepubliceerd. Vragen die reeds gesteld en beantwoord zijn in deze Nota's van Inlichtingen hebben wij niet opnieuw beantwoord en opgenomen in dit document. Hiervoor verwijzen wij u naar het basisbestand. Vragen van gelijke strekking zijn samengevoegd. Het kan dus voorkomen dat de door u gestelde vraag niet (letterlijk) terugkomt in de Nota van Inlichtingen. Tevens zijn vragen door ons geanonimiseerd. Waar vragen of bezwaren betrekking hadden op landelijk uniform beleid zijn de antwoorden hierop eveneens landelijk afgestemd. Deze zijn opgenomen in de Nota van Inlichtingen Vraag en Antwoord 2022 bij de Aanvulling 2022 van het Landelijk Inkoopkader Wlz 2021-2023 (gepubliceerd op onze website).

Als landelijke vragen een relatie hadden met het Regionaal Inkoopkader, zijn deze meegenomen in deze regionale Nota van Inlichtingen.

Vragen die na 17 juni 12.00 uur zijn ingediend, zijn conform procedure niet opgenomen.



Wijzigingen en aanvullingen op de Inkoopkader Wlz 2019-2023

Zorginkoopbeleid Wlz 2019 - 2023 Regionaal Inkoopkader

Onderdeel	Pagina	Wijziging/aanvulling
Bijlage 3 - Overeenkomst Menzis Zorgkantoor Wlz 2022-2023	22	De door de mondzorgprofessional geleverde zorg wordt zowel vastgelegd in het dossier van de klant bij de zorgaanbieder alsook in het dossier van de klant bij de mondzorgprofessional.



Vraag en Antwoord

Dit onderdeel is een weergave van de via de tender van Negometrix gestelde vragen en de antwoorden die daarop zijn gegeven.

Honoreringslijst V&V

Nummer	Vraag	Antwoord
1	Is een regionaal convenant tussen vvt aanbieders met so's, met beschrijving van huidige situatie én ambities, inclusief een overeenkomst met MedTzorg voor ANW, voldoende om in aanmerking te komen voor honorering van deze vraag?	Dit is afhankelijk van de inhoud van het regionale convenant. Dit moet voldoen aan de gestelde voorwaarden in de honoreringslijst en wordt getoetst tijdens een gesprek met uw zorginkoper over de honoreringslijst.
2	Impliceert een overeenkomst voor Specialist Ouderengeneeskunde dat de SO niet in loondienst hoeft te zijn van de zorgorganisatie en kan worden ingehuurd, bijvoorbeeld bij Novicare?	Ja, dat klopt.

Inkoopssystematiek 2022

Nummer	Vraag	Antwoord
3	Er is gekozen om het verschil tussen het tarief dop basis van de honoreringslijst en 100% van de kwaliteitstoelage te verwerken in de nacalculatie. Waarom wordt er het verschil tussen gunningpercentage en 100% kwaliteitstoelage pas bij de nacalculatie verrekend en niet meteen in het tarief opgenomen?	Vanuit de techniek van het Menzis Zorgkantoor worden alle zorgprestaties tegen het gunningspercentage vergoed op basis van de honoreringslijst. Om recht te doen aan de 100% van de kwaliteitstoelage corrigeren wij dit in de nacalculatie.
4	In de inkoopssystematiek 2022 is met betrekking tot het kwaliteitsbudget V&V aangegeven dat 'het verschil tussen het tarief van de honoreringslijst en 100% van de kwaliteitstoelage wordt verwerkt in de nacalculatie'. Betekent dit een garantie op vergoeding van 100% van de kwaliteitstoelage (hebben = houden), of is dit afhankelijk van de contracteerruimte 2022 van Menzis Zorgkantoor? In de inkoopssystematiek 2022 is met betrekking tot het kwaliteitsbudget V&V aangegeven dat 'het kwaliteitsbudget wordt toegevoegd .. aan het integrale tarief'. Het kwaliteitsbudget over de jaren 2019-2021 is voor zorgorganisaties berekend op de zorgwaarde van voorgaande jaren. Inmiddels is de gemiddelde zorgwaarde van onze cliënten gestegen. Heeft Menzis Zorgkantoor getoetst of de contracteerruimte 2022 van Menzis Zorgkantoor toereikend is om de landing van het kwaliteitsbudget V&V te financieren op basis van de actuele zorgwaarde van de zorgorganisaties (i.c. 2021)? En wat is de uitkomst van deze toets?	Wij vergoeden in principe 100% van de kwaliteitstoelage, dit wordt gecorrigeerd bij de nacalculatie 2022. VWS voegt de extra middelen van het kwaliteitsbudget toe aan de contracteerruimte en laat dit mee ademen met volumeontwikkeling bijvoorbeeld als gevolg van zorgverzwaring. De beschikbare contracteerruimte wordt in juli 2021 officieel bekendgemaakt door de NZa, daarom hebben wij dit nog niet formeel kunnen toetsen.
5	Er staat 'Over de componenten loon en materieel gaat het gunningspercentage'. Zitten er nog meer componenten in de kwaliteitsgelden? En zo ja welk gunningspercentage geldt dan?	Nee, er zitten niet nog meer componenten in de kwaliteitsgelden.
6	Er staat 'Het verschil tussen het tarief dat u ontvangt op basis van de honoreringslijst en 100% van de kwaliteitstoelage wordt verwerkt in de nacalculatie'. Mogen we deze zin interpreteren als dat in de loop van het kalenderjaar het tarief op basis van de honoreringslijst wordt uitbetaald en dat het verschil via de nacalculatie wordt uitbetaald?	Ja, dat klopt.

7	In de beschrijving staat dat de door de NZa vastgestelde kwaliteitstoelage op de maximumtarieven het integraal tarief wordt dat onderdeel is van het 5 jarig inkoopbeleid van Menzis. Het verschil tussen het tarief dat we ontvangen op basis van de honoreringslijst en 100% van de kwaliteitstoelage wordt verwerkt in de nacalculatie. Vragen: Klopt het dat Menzis het verschil tussen het door de NZa genoemde percentage van de kwaliteitsgelden van 95,8% dat wordt opgenomen in de tarieven en 100% van de kwaliteitsgelden, te weten 4,2%, via de nacalculatie aan de zorgaanbieder verrekenend? Zijn hier voorwaarden aan verbonden? Wilt u de berekening toelichten met een (reken)voorbeeld? Is de basis voor de kwaliteitstoelage het aan de organisatie toegekende kwaliteitsbudget of het door de organisatie gerealiseerde kwaliteitsbudget? vanuit het kwaliteitsbudget zijn meerdere succesvolle projecten uitgevoerd om de kwaliteit van zorg te verbeteren mede door meer variatie in personeel en meer personeel in te zetten. Op welke manier kunnen deze initiatieven gefinancierd blijven?	1: Het klopt dat het verschil tussen het gunningspercentage dat u ontvangt en 100% van de kwaliteitstoelage gecorrigeerd wordt in de nacalculatie. 2: Nee, hier zijn geen voorwaarden aan verbonden. 3: Zie rekenvoorbeeld op pagina 8. 4: De kwaliteitsopslag is door de NZa berekend en weergegeven in bijlage 9 van de geldende beleidsregels ZZP en/of VPT 4 t/m 10 VV. 5: De kwaliteitstoelage is geland in het tarief. Daarmee is het onderdeel geworden van uw eigen bedrijfsvoering en kunnen initiatieven gefinancierd blijven.
8	Hoe vindt de verrekening plaats van de aanvulling van de kwaliteitstoelage in de tarieven bij de nacalculatie?	Door het verschil tussen de kwaliteitstoelage van het NZa tarief bij de Wlz indicaties ZZP en/of VPT 4 t/m 10 VV en het gunningspercentage te verwerken in de nacalculatie. Wij verwijzen naar eerdergenoemd rekenvoorbeeld.
9	Wordt alleen maar 85% van het eindperspectief meegenomen daar dit personeel betrof of ook de 15% overige investeringen?	Er is besloten dat, vanaf 2022, de extra middelen verpleeghuiszorg (voorheen deel kwaliteitsbudget) in de reguliere tarieven van de NZa worden verwerkt. Concreet betekent dit dat de NZa de maximumtarieven van de prestaties ZZP en/of VPT 4 t/m 10 VV verhoogt. Daarbij wordt geen verschil gemaakt tussen personeel en overige investeringen.

Planning en Inkoopprocedure 2022

10

In de Planning en Inkoopprocedure 2022 (pag. 6 en 7) staat toegelicht dat als een zorgaanbieder, nadat tijdig een vraag is gesteld, dan wel een opmerking kenbaar is gemaakt, zich niet kan vinden in het inkoopdocument zoals dat is komen vast te staan na de Nota van Inlichtingen, dan kan deze zich met betrekking tot dat onderwerp tot de bevoegde rechter wenden en verzoeken om een kort geding. Voorts staat er dat als een bestaande zorgaanbieder, nadat over de hiervoor genoemde aanpassingen in het beleid tijdig een vraag gesteld is, dan wel een opmerking kenbaar is gemaakt, zich niet kan vinden in het inkoopdocument zoals dat is komen vast te staan na de Nota van Inlichtingen, dan kan deze zich conform de geschillenregeling zoals opgenomen in de overeenkomst in eerste instantie wenden tot de zorginkoper. Als in overleg het geschil niet wordt opgelost kan de zorgaanbieder zich wenden tot de Onafhankelijke geschillencommissie. Het is niet duidelijk waar de eerste situatie in verschilt ten opzichte van de tweede situatie. Kunt u dat toelichten?

De eerste situatie zoals in uw vraag geschetst gaat over zorgaanbieders die nog moeten inschrijven. De tweede situatie gaat over de procedure voor bestaande zorgaanbieders.

Rekenvoorbeeld vergoeding kwaliteitsopslag

NZa tariefopbouw 2021; bijlage 5 & 9*

Prestatiecode	Prestatieomschrijving	Max Nza-tarief incl. kwaliteitsopslag	Loon	Materieel	NHC	NIC	kb toeslag	Loon + Materieel	NHC+NIC
Z041	4VV excl.BH incl.DB	€ 161,59	€ 78,17	€ 32,41	€ 32,28	€ 2,45	€ 16,28	€ 110,58	€ 34,73
Z053	5VV incl.BH incl.DB	€ 307,59	€ 190,13	€ 48,77	€ 32,77	€ 4,14	€ 31,78	€ 238,90	€ 36,92
Z061	6VV excl.BH incl.DB	€ 261,04	€ 154,33	€ 42,56	€ 31,71	€ 3,57	€ 28,88	€ 196,88	€ 35,28
Z073	7VV incl.BH incl.DB	€ 372,52	€ 239,67	€ 55,97	€ 34,52	€ 4,14	€ 38,21	€ 295,65	€ 38,66
Z081	8VV excl.BH incl.DB	€ 434,96	€ 287,36	€ 58,61	€ 33,75	€ 4,49	€ 50,76	€ 345,97	€ 38,23
Z101	10VV excl.BH incl.DB	€ 506,78	€ 338,16	€ 71,14	€ 33,71	€ 3,55	€ 60,22	€ 409,30	€ 37,26

Voorbeeld bij gunningspercentage

96,2%

Prestatiecode	Prestatieomschrijving	Max Nza-tarief incl. kwaliteitsopslag	Loon + Materieel 96,2%	Kwaliteitstoeslag 96,2%	NHC+NIC	Tarief tegen gunningspercentage (P)	Gerealiseerde productie (Q)	Vergoed gedurende jaar (P*Q)	Kwaliteitsbudget (= kwaliteitstoeslag x gerealiseerde productie)
Z041	4VV excl.BH incl.DB	€ 161,59	€ 106,38	€ 15,66	€ 34,73	€ 156,77	365	€ 57.221	€ 5.717
Z053	5VV incl.BH incl.DB	€ 307,59	€ 229,82	€ 30,57	€ 36,92	€ 297,31	730	€ 217.034	€ 22.318
Z061	6VV excl.BH incl.DB	€ 261,04	€ 189,40	€ 27,78	€ 35,28	€ 252,46	365	€ 92.148	€ 10.141
Z073	7VV incl.BH incl.DB	€ 372,52	€ 284,41	€ 36,76	€ 38,66	€ 359,83	730	€ 262.675	€ 26.833
Z081	8VV excl.BH incl.DB	€ 434,96	€ 332,82	€ 48,83	€ 38,23	€ 419,88	244	€ 102.452	€ 11.915
Z101	10VV excl.BH incl.DB	€ 506,78	€ 393,75	€ 57,93	€ 37,26	€ 488,94	31	€ 15.157	€ 1.796
								€ 746.687	€ 78.720

Werkwijze vaststelling toevoeging kwaliteitsbudget

Prestatiecode	Prestatieomschrijving	Max Nza-tarief incl. kwaliteitsopslag	Loon + Materieel 96,2%	Kwaliteitstoeslag 100%	NHC+NIC	Tarief (loon + materieel tegen 96,2% en NHC/NIC/ kwaliteitstoeslag tegen 100%	Gerealiseerde productie (Q)	Te vergoeden over het jaar (P*Q)	Kwaliteitsbudget (= kwaliteitstoeslag x gerealiseerde productie)
Z041	4VV excl.BH incl.DB	€ 161,59	€ 106,38	€ 16,28	€ 34,73	€ 157,39	365	€ 57.447	€ 5.943
Z053	5VV incl.BH incl.DB	€ 307,59	€ 229,82	€ 31,78	€ 36,92	€ 298,51	730	€ 217.915	€ 23.199
Z061	6VV excl.BH incl.DB	€ 261,04	€ 189,40	€ 28,88	€ 35,28	€ 253,56	365	€ 92.549	€ 10.541
Z073	7VV incl.BH incl.DB	€ 372,52	€ 284,41	€ 38,21	€ 38,66	€ 361,28	730	€ 263.735	€ 27.893
Z081	8VV excl.BH incl.DB	€ 434,96	€ 332,82	€ 50,76	€ 38,23	€ 421,81	244	€ 102.922	€ 12.385
Z101	10VV excl.BH incl.DB	€ 506,78	€ 393,75	€ 60,22	€ 37,26	€ 491,23	31	€ 15.228	€ 1.867
								€ 749.796	€ 81.829

Te vergoeden via nacalculatie

€ 3.110

€ 3.110

* Conform bijlage 9 Tabel 2 – Indicatieve berekening maximumtarieven 2022 zonder component niet beïnvloedbare factoren (nbf), prijspeil 2021 (voorcalculatorisch)